

CHI SIAMO

Un team di donne sviluppano un progetto per donne. Una rete di organizzazioni tra terzo settore e impresa di tre regioni italiane: **Cantiere Giovani** in Campania, **Cooperativa Arcobaleno** in Puglia, **Goodwill** e **Talent Garden Cosenza** in Calabria. Con il coinvolgimento di **AC Software**.



www.cantieregiovani.org/dea

DEA - Digital Empowerment Academy è un progetto selezionato dal Fondo per la Repubblica Digitale - Impresa sociale.

Il Fondo per la Repubblica Digitale è nato da una partnership tra pubblico e privato sociale (Governo e Associazione di Fondazioni e di Casse di risparmio - Acri) e, in via sperimentale per gli anni 2022-2026, stanziava un totale di circa 350 milioni di euro. È alimentato da versamenti effettuati dalle Fondazioni di origine bancaria. L'obiettivo è accrescere le competenze digitali e sviluppare la transizione digitale del Paese. Per attuare i programmi del Fondo - che si muove nell'ambito degli obiettivi di digitalizzazione previsti dal PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) e dall'FNC (Fondo Nazionale Complementare) - a maggio 2022 è nato il Fondo per la Repubblica Digitale - Impresa sociale, organizzazione senza scopo di lucro interamente partecipata da Acri. Per maggiori informazioni www.fondorepubblicadigitale.it.

FONDO per la
REPUBBLICA
DIGITALE



DEA
DIGITAL
EMPOWERMENT
ACADEMY

conquista il tuo futuro

cantiere
giovani

arcobaleno
COOPERATIVA SOCIALE

Goodwill

tag
Talent
Garden
Cosenza



DEA – DIGITAL EMPOWERMENT ACADEMY

Percorso gratuito di
accompagnamento, formazione e
inserimento lavorativo per donne
tra 18 e 50 anni

SINTESI E OBIETTIVI

Il progetto “DEA - Digital Empowerment Academy” è un **intervento indirizzato a migliorare l'occupabilità e l'inclusione di 225 donne, da 18 a 50 anni, della Campania, della Calabria e della Puglia**, attraverso l'incremento di competenze digitali e di soft skills.

Propone percorsi formativi di upskilling per donne in condizioni di svantaggio, e percorsi di reskilling, per donne con formazione umanistica con bisogni di incremento delle competenze digitali. I percorsi sono integrati da attività per lo sviluppo di life skills (capacità relazionali, cooperative e imprenditività). Il progetto offre un supporto di babysitting e ludoteca.

Il progetto prevede 4 percorsi formativi: **Web developer full stack, Gestione E-commerce, Grafica Digitale e Informatica di base.**

A conclusione, si organizza un Recruiting Hackathon, per un innovativo matching con le aziende del settore digitale.



ELEMENTI DISTINTIVI DEL PROGETTO:

- un **team** dedicato ad orientamento e placement in uscita
- **tirocino** alla fine dei percorsi di qualifica professionale
- coinvolgimento della rete di **aziende ICT del Sud Italia** attraverso i canali del Talent Garden Cosenza
- organizzazione di **Recruiting Hackathon**, forma di matching tra domanda e offerta durante un evento adhoc
- creazione di una **Piattaforma Web** dove dare visibilità ai profili delle beneficiarie e le opportunità di lavoro
- coinvolgimento in percorsi di **autoimprenditorialità** affinché il progetto possa rispondere anche a sogni chiusi nei cassetti e lo sviluppo di un'idea di business
- percorsi pensati per favorire la parità di genere attraverso attività di **empowerment**, partecipazione sociale, consapevolezza di comunità e formule di conciliazione

